

2025度 新人看護師年間計画													2025.3月改訂
* 1人立ちまではプリセプター・ブロックリーダーがサポート													
4月5月6月7月8月9月10月11月12月1月2月3月													
目標	入職 ■マニュアルに沿い指導を受けながら看護実践が出来る												
到達目標	①病院組織を理解できる ②日常業務の流れが理解できる ③職場環境に慣れる ④マニュアルに沿って看護技術を実施する	①指導のもと患者のケアが安全・確実にできる ②夜勤業務の流れが理解できる	①担当患者の看護実践ができる 必要時応援依頼ができる ②担当患者の治療計画が理解できる	①看護チームの一員としての行動ができる ②優先順位を考えて行動ができる ③急変時の対応が理解できる	救急時に応援依頼ができ、指導のもと対応できる				①組織の一員として自覚を持ち責任ある行動ができる ②指導のもと看護過程が展開できる			2年目に向けての課題を明確にできる	
基本的な行動	・日勤夜勤： シャド・イング 1回 逆シャド・イング 1回 ・日勤担当患者1名 ・セーフマスター入力（プリセプ）	・日勤担当患者1～2名	・日勤担当患者4名		・日勤業務一人立ちに向け最終チェック		・夜勤一人立ちに向け最終チェック（看護技術チェックリスト活用） ・セーフマスター1人で入力					* 1年目に経験する看護技術、2年目以降に経験する項目を確認する	
夜勤	1回 ダブル	2回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	2～3回	2～3回	2～3回	2～3回	
集合研修	・与薬 ・夜勤/時間外業務 ・輸血時の看護	・看護必要度 ・心電図の基本	・口腔ケア（ST） ・STによる摂食訓練 ・褥瘡ケア	・挿管介助手順 ・呼吸管理	・NST/地域連携 ・医療安全（前期）	・フィジカルアセスメント ・せん妄患者の対応	・事例を通しての看護展開	・感染対策	・医療/看護倫理	・忘れられないエピソード ・キャリア形成			
OUT	新人看護師育成は、部署の特色にあった教育計画でチーム全員でサポート												
	4月～9月：第1・3木曜日 16:15～17:15					10～3月：第3木曜日：16:15～17:15							