新人看護師年間計画

＊1年間はプリセプター・固定チームメンバーでフォローを行う

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標	入職	・マニュアルに沿い指導を受けながら看護実践が出来る　・1年間プリセプター指導のもと、ペア制で支援をうける										
到達目標	①病院組織を理解できる ②日常業務の流れが理解できる ③マニュアルに沿って看護技術を実施する。	①職場環境に慣れる ②指導のもと患者のケアが安全・確実にできる ③夜勤業務の流れが理解できる 	①分担された業務ができる ②受け持ち患者の治療計画が理解できる ③固定ﾁｰﾑﾒﾝﾊﾞｰとして日々の業務ができる	①看護チームの一員としての行動ができる ②指導のもと受け持ち患者の一連の看護の展開ができる 危険予知・回避できる判断力を身に付け、安全・確実に業務を遂行できる ③優先順位を考えて行動ができる ④急変時の対応が理解できる	①救急時に応援依頼ができ、指導のもと対応できる			助言を受けながら複数の患者を担当し、多重課題を解決できる	①組織の一員として自覚を持ち責任ある行動ができる。 ②指導のもと看護過程が展開できる。		来年から私も先輩だ！！	①2年目に向けての課題を明確にできる
基本的な行動	・日勤担当患者（1～2名） ・日勤/夜勤ｼｬﾄﾞｰｳｨﾝｸﾞ ・セーフマスター入力（プリセプターまたは日々のフォローナースが入力） ・部屋担当看護師連名表示	・受け持ち開始 ・サマリー入力練習開始 ・夜勤ダブル体制開始	・日勤担当患者（受け持ち＋2～4名）※重症度により考慮 ・受け持ちダブル体制※名前表記も連名	・日勤業務1人立ち 最終チェック ・日勤担当患者（受け持ち＋3～5人）※重症度により考慮	・部屋担当看護師表示1人へ（チームでフォロー） ・セーフマスター入力（プリセプターまたは日々のフォローナースと一緒に）	・夜勤一人立ちに向け最終チェック（看護技術チェックリスト活用）	夜勤一人立ち開始 ・看護ｻﾏﾘｰが書ける(メインで)※プリセプターも必ず確認 ・セーフマスター1人で入力（プリセプターまたは日々のフォローナースが最終チェック）			指導を受けながら報告・相談・連絡を行い、一人で業務を行う（一人立ち）		＊１年目に経験する看護技術、２年目以降に経験する項目を確認する。
集合研修	・与薬・輸血・清潔・技術 ・夜勤・時間外業務 ・受け持ち看護師の役割	・心電図の基本 ・内服 ・看護必要度　看護記録	・口腔ケア（ＳＴ） ・STによる摂食訓練 ・排泄援助 ・褥瘡ケア	・挿管介助 ・呼吸管理 3ヶ月 振り返り グループワーク	・せん妄患者の対応 ・医療安全	・NST ・フィジカルアセス メント	6ヶ月振り返り グループワーク	・事例を通しての看護展開	・地域連携 9ヶ月振り返り	・医療・看護倫理	・看護観振り返り ・キャリア形成	12ヶ月の　振り返り
部署の教育	新人看護師育成は、部署の特色にあった教育計画でチーム全員でサポート											
ラダー	クリニカルラダーレベルⅠa(新人)											

4月～7月までは、第2.3.4木曜日　　１４：００～１６：００
8月～9月までは、第2・4木曜日　　１４：００～１６：００
10月からは、第４木曜日（２月は2/16）　１４：００～１５：３０